

女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年 7 月 31 日

①採用した職員に占める女性職員の割合 ※正職員のみ

年度	男性	女性	計	女性比率
平成 29 年度	1 人	3 人	4 人	75.0%
平成 30 年度	0 人	2 人	2 人	100.0%

②女性職員数の割合 ※各年 4 月 1 日現在、0内は臨時的任用職員で内数

	男性	女性	計	女性比率
平成 30 年	52 人 (18 人)	105 人 (52 人)	157 人 (70 人)	66.9% (74.2%)
平成 31 年	50 人 (17 人)	105 人 (54 人)	155 人 (71 人)	67.7% (76.1%)

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 ※各年 4 月 1 日現在

	男性	女性	計	女性比率
平成 30 年	10 人	13 人	23 人	56.5%
平成 31 年	10 人	14 人	24 人	58.3%

④男女別の育児休業取得率

年度	男性	女性
平成 29 年度	0%	100.0%
平成 30 年度	0%	100.0%

⑤男性職員の配偶者出産休暇

年度	取得率	平均取得日数
平成 29 年度	100.0%	2 日
平成 30 年度	100.0%	2 日

⑥年次有給休暇等取得率

年度	男性	女性
平成 29 年	21.5%	25.6%
平成 30 年	17.7%	21.0%

⑦超過勤務時間 ※0内は一人あたりの時間数 (単位：時間)

年度	男性		女性	
	正職員	臨時的任用職員	正職員	臨時的任用職員
平成 29 年度	751 (27.6)	74 (7.0)	1,484 (28.5)	401 (11.4)
平成 30 年度	814 (29.9)	141 (9.4)	1,403 (27.8)	499 (14.7)